

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**ของเทศบาลตำบลกรวด อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา**

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุมผู้บริหารเทศบาลตำบลกรวด เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลกรวด ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลกรวด รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากองการเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลกรวด ได้ประกาศไว้</p> 
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ประชุมประจำเดือน เพื่อชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตนให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวล กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เป็นการดำเนินการตามนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p> 
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้าน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ระหว่างวันที่ ๕-๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมฟอร์จูน อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา</p>

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลกงรถ  
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา**

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดกิจกรรม ๕ ส. เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกงรถ เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงานสะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตดี</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ผลที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาจะกลัวผลการประเมินที่เป็นลบ จะทำให้พนักงานหมดกำลังใจ

-ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาตำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก

-การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

-บุคลากรมีการกรอกข้อมูลในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่สมบูรณ์และครบถ้วน

-เนื่องจากกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เจ้าหน้าที่งานบุคคลของหน่วยงานจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจและติดตามข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ปัญหาและอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....

.....